சொன்னார்கள். அவர்களிடத்தில் லைசென்சு இருந்ததா? அது பற்றிய விஷயங்கள் ஆராயப்பட்டிருக்கிறதா?

மாண்புமிகு டாக்டர் மு. கருணாநிதி: காலையில் அது பற்றி விசாரிக்கச் சொன்னேன். அவரிடத்தில் லைசென்சு இருந்ததாகச் சொல்லப்படுகிறது. அந்தத் தகவல் வந்திருக்கிறது. லைசென்சு உள்ள துப்பாக்கியா, எப்படி பயன்படுத்தப்பட்டது என்பது விசாரணையில் தெளிவாக இருக்கிறது. அவருடைய துப்பாக்கி பறிமுதல் செய்யப்பட்டு, அவரும் கைது செய்யப்பட்டார்.

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: மாண்புமிகு முதலமைச்சர் அவர்களின் விளக்கத்திற்குப் பிறகு இந்த ஒத்தி வைப்புத் தீர்மானத்திற்கு அவசியம் இல்லை என்று கருதி, இதற்கு அனுமதி மறுக்கிறேன்.

(ஆ) சென்னை ஐ.என்.டி.யு.சி. காரியாலயத்தின் முன் அடிசன் கம்பெனித் தொழிலாளர் இடையே ஏற்பட்ட மோதல் குறித்து.

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர்: திருமதி த. ந. அனந்தநாயகி அவர்கள் 42-வது விதியின்கீழ் ஒரு ஒத்திவைப்புத் தீர்மானத்தைக் கொடுத்திருக்கிறார்கள். அதாவது—

"The clash in front of I.N.T.U.C. Office at Madras on 29th March 1973 between two sections of workers of Addison & Co., and the difficulties caused to the workers of Addison & Co., by not finding a solution."

இது எப்படி 42-வது விதியின் கீழ் வரும் என்பதை திருமதி அனந்தநாயகி அவர்கள் சுருக்கமாக விளக்குவார்கள்.

திருமதி த. ந. அனந்தநாயகி: கனம் சபாநாயகர் அவர்களே, இரண்டு மாதங்களுக்கு மேலாக அடிசன் கம்பெனி மூடி வைக்கப்பட்டிருக்கிறது. அதற்கு தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட, அங்கீகரிக்கப்பட்ட—ஐ.என்.டி.யு.சி. சங்கம் இருக்கிறது. அங்கே இருக்கிற தொழிலாளிகள் எல்லாம் கூடி தகராறைத் தீர்த்து வைக்க வழி பிறக்குமா என்று யோசனை நடத்தினார்கள். அப்படிக் கூடிய தொழிற் சங்க வாதிகளை எல்லாம் மற்றொரு கோஷ்டியினர் அவர்கள் மீது கல் வீசியும் வன்முறைச் சம்பவங்களில் ஈடுபட்டும், மேற்கொண்டு நடவடிக்கைகளை எடுக்க முடியாத அளவுக்கு தடை செய்து விட்டார்கள். அடிசன் கம்பெனியில் தொழிலாளர்களின் மேல் வழக்கு இருக்கிறது என்று சொல்கிறார்கள். எப்படி சிம்சன் கம்பெனியில் வழக்கில் விசாரணை நடத்தி வருகிறோமோ அப்படியே,

1973 ஏப்ரல் 3] [திருமதி த. ந. அனந்தநாயகி]

அடிசன் கம்பெனியிலும் தொழிலாளர்கள் மீது ஒரு விசாரணை நடத்த வேண்டும். தொழிலாளிகள் பக்கம் நியாயமா, அல்லது மற்றவர்கள் மீது நியாயமா என்பதை விசாரணை முடிவு செய்யும்வரை தொழிற்சாலையைத் திறந்து வைப்பதில் என்ன கஷ்டம் இருக்கிறது என்று புரியவில்லை.

இப்போது தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டிருக்கிற, அங்கீகரிக்கப்பட்ட யூனியன் 1972-ல் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டது. மீண்டும் 1974-ல் தேர்தல் நடக்கவேண்டும். இரண்டாண்டுக் காலம் என்று அங்கீகரிக்கப்பட்டிருக்கிறபோது இடையிலே புகுந்து கலவரம் செய்வது நியாயமா என்று கேட்க விரும்புகிறேன். தேர்தல் நடந்து ஒரு ரெகக்னைஸ்ட் யூனியன் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட பிறகு, அந்தச் சங்கம் செயல்பட விடாமல், கலவரங்கள், குழப்பங்கள் ஆகியவற்றை ஏற்படுத்திக் கொண்டே இருந்தால் சங்கம் செயல்பட முடியாமல், தொழிலாளிகளின் நிலைமைகள் என்ன என்பதை புரிந்து கொள்ள முடியாத நிலை ஏற்படும். தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட யூனியன் எதுவாக இருந்தாலும் அதைப் பற்றிக் கவலை கிடையாது. அது தன்னுடைய முழுக் காலத்திற்கும் செயல்பட வேண்டும். அதற்குள் குறுக்கே புகுந்து கலகம் விளைவிப்பது, நெருக்கடிகளை ஏற்படுத்துவது என்பது சரியல்ல.

1974-இல் மீண்டும் தேர்தல் வரப்போகிறது. இப்போது இருக்கிற சங்கத்தை முடிந்தால் வீட்டுக்கு அனுப்பிவிட்டு அந்த யூனியன் வரட்டும். வேண்டாமென்று சொல்லவில்லை. அதற்குள்ளாக, வன்முறையில் ஈடுபடுவது, இந்தச் சங்கத்தை நடக்கவிடாமல் தொல்லைகள் கொடுப்பது, தடுத்துக்கொண்டிருப்பது என்பது முறையானதல்ல. இதனால், 70 நாட்களுக்கு மேலாக அந்தத் தொழிலாளிகள் வேலைக்குப் போக முடியாமல், வேலையில்லாமல் வெந்துகொண்டிருக்கிறார்கள். யார் யூனியன் தலைவராக இருந்தாலும் சரி, when an elected and recognised union is there, nobody should disturb it.

ஆறு வருஷம், 5 வருஷம் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு வந்திருக்கிறார்கள். வேண்டுமானால் தொல்லைகள் கொடுக்கலாமே தவிர, வன்முறைச் செயல்களில் ஈடுபடக் கூடாது. ஆனால், அதே சமயம், ஒரு பெரிய மக்கள் கிளர்ச்சி—அப்ஹீவல் வந்து மாற்றம் செய்யப்பட்டால், அது வேறு விஷயம்.

எனவே, அங்கீகரிக்கப்பட்ட சங்கம் இருக்கிறபோது போட்டிச் சங்கங்கள் வன்முறைச் செயல்களில் ஈடுபடுவது என்பது தவறு. தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட சங்கம் அதனுடைய முழுக் காலம் வரை ஒழுங்காக நடத்தும்படியான சூழ்நிலையை ஏற்படுத்துவது, தொழிலாளர் நலனுக்கு மிகமிக அவசியம். அப்படியில்லாமல், இந்த அடிசன் கம்பெனியில் ஐ.என்.டி.யு.சி. ஆபீசில் வன்முறைச்

செயல்களில் ஈடுபட்டு, தொல்லைகள் கொடுத்து வருகின்ற சூழ்நிலைகள் இருக்கின்றன. இப்படிப்பட்ட சூழ்நிலை தொழிலாளர்களிடையே அமைதியைக் கெடுக்கின்ற முறையில் இருப்பதால், இப்படித் தொல்லை கொடுப்பவர்கள் மீது துரிதமாக தக்க நடவடிக்கை எடுக்க வேண்டும்.

மாண்புமிகு டாக்டர் மு. கருணாநிதி: தலைவரவர்களே, இப்படித் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட தொழிற்சங்க யூனியனைக் குலைப்பதற்கு, தொல்லை கொடுப்பதற்கு முயலுகின்றவர்கள் யார்? அந்தத் தொழிற்சங்கத்தின் பெயர் என்ன என்பதை அம்மையார் அவர்கள் அறிவித்தால் நலமாக இருக்கும்.

திருமதி த. ந. அனந்தநாயகி: .... எனக்குத் தெரியாது. அப்படி, ஒரு தேர்ந்தெடுக்கப்படுகிற யூனியன் இருக்கிறபோது மற்றொரு சங்கம் தொல்லை கொடுப்பது என்பது நியாயமாகாது. ஒரு சங்கம் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு, இப்படிப்பட்ட தொல்லைகளால், அந்தச் சங்கத்தை காலை முடக்கிக்கொண்டு உட்கார வைத்து விட்டால், அப்புறம் யூனியன் என்பதே தேவையில்லையே! அந்த முறைகளைத் தடுப்பதற்கு தீவிரமான நடவடிக்கைகளை எடுக்க வேண்டுமென்று கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

* மாண்புமிகு திரு. என். வி. நடராசன்: தலைவரவர்களே, நமது முதல்வரவர்கள் சில நேரங்களில் "ரோஜுலு மாராயி" "காலம் மாறிப்போச்சு" என்று சொல்வார்கள். அது இப்போது பொருத்தமாக இருக்கிறது. தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட சங்கத்திற்கு போட்டியாக இன்னொரு சங்கம் இருக்கலாமா என்று எதிர்க்கட்சித்தரப்பினர் கேட்கும்படியான காலம் இவ்வளவு சீக்கிரத்தில் வரும் என்று எதிர்பார்க்கவில்லை. (கரவொலி).

திருமதி த. ந. அனந்தநாயகி: தலைவரவர்களே, அந்தமாதிரியான மாறுபட்ட கருத்தினை நான் சொல்லவில்லை. தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட சங்கம் வேலை செய்யும்போது அதற்கிடையில் புகுந்து வன்முறையில் ஈடுபடுவதற்கு இடம் கொடுக்கக் கூடாது. விசாரணை நடத்தி நியாயம் பெறலாம். சிம்சனில் விசாரணை நடக்கவில்லையா? அதே மாதிரி நடக்கட்டுமே! அப்போது நியாயம் வழங்கப்படும்.

மாண்புமிகு டாக்டர் மு. கருணாநிதி: தலைவரவர்களே, இந்த ஒத்திவைப்புத் தீர்மானத்தில் குறிப்பிட்டிருக்கின்ற வாசகங்களையும், அதை ஒட்டி டாக்டர் அம்மையார் அவர்கள் பேசிய பேச்சுக்களையும் நான் உள்ளபடியே வரவேற்கிறேன். ஒரு நிர்வாகம் அல்லது ஒரு சங்கம் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட பிறகு, அந்த தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட சங்கம் அதனுடைய பதவி காலம் வரை நீடித்

திருந்துதான் தீர வேண்டும், அதற்கிடையே தொல்லை கொடுக்கக்கூடாது என்பதை நான் நிச்சயமாக வரவேற்கிறேன். அவருடைய அந்தக் கருத்தை பரிபூரணமாக நான் பாராட்டுகிறேன்.

அதே நிலையில், அதே மாதிரி பிற எல்லா காரியங்களிலும் இதை நாம் கடை பிடிக்க வேண்டுமென்ற கருத்தையும் தெரிவித்துக் கொள்கிறேன். ஏனென்றால், அவருடைய தலைவராக இருக்கின்ற இந்திரா காந்தி அவர்கள் அப்படிச் சொல்லி யிருக்கிறார்கள். ஒரு கட்சி அல்லது ஒரு சங்கம் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்ட பிறகு பதவி காலம் வரையிலே அவர்கள் அந்தப் பதவியிலே இருந்து பொறுப்பு வகிக்க வேண்டுமென்ற கருத்தினை பிரதமர் அவர்கள் தெரிவித்திருக்கிறார்கள். அவர்கள் தெரிவித்த பிறகு அம்மையார் அவர்களும் அந்தக் கருத்தினைத் தெரிவித்ததற்காக நன்றி கூறிக் கொள்கிறேன்.

ஐ.என்.டி.யு.சி. சங்கம் அங்கே நடைபெறுகின்றது. அந்த யூனியனுக்கு எதிராக வேறு சங்கத்தின் சார்பில் தொல்லை கொடுக்கிறார்கள் என்ற கவலை இங்கே தெரிவிக்கப்பட்டது. இது சென்னை மாநகரத்தில் பல்வேறு தொழிற் சங்கங்களில் பலகாலமாக நடைபெற்று வருகின்ற ஒன்று. நாமே, தெரிந்தோ, தெரியாமலோ ஆதரவு கொடுத்திருக்கின்றோம். "முற்பகல் செய்யின் பிற்பகல் விளையும்" என்பதற்கேற்ப சில காரியங்கள் நடந்து விடுகின்றன.

காட்டூர் கோபால் தேர்ந்தெடுக்கப்பட்டு அந்தத் தொழிற்சங்கத்தின் தலைவராக இருந்தார். அந்த இடத்திலேயிருந்து அவரை நாம் மாற்றி விட்டோம். இப்பொழுது ஐ.என்.டி.யு.சி. சங்கத்திற்கு தொல்லைகளை தருகிறார்கள் என்று சொன்னார்கள். அப்படி யார் தொல்லை தருகிறார்கள் என்று அவர் வாயாலேயே சொல்வார் என்று எதிர்பார்த்தேன். ஆனால் தந்திரமாக சொல் லாமல் விட்டுவிட்டார்கள். அரசு அவர்களுடன் கலந்து பேசி, ஏற்ற நடவடிக் கைகளை எடுக்கும் என்ற உறுதியை மாத்திரம் அளித்து இந்த ஒத்திவைப்புப் பிரேரணையின் மீது இனியும் விவாதம் தேவையில்லை, ஒத்திவைப்புப் பிரேரணையை திரும்பப் பெறவேண்டுமென்று கேட்டுக்கொள்கிறேன்.

திருமதி த. ந. அனந்தநாயகி: நான் தெரிவித்தது, யாரும் டிஸ்டர்ப் பண்ணக் கூடாது. அந்த முறையில் பதவியில் இருக்கிறவர்களும் நடந்து கொள்ள வேண்டும். அப்படி இருந்தால் பதவி காலம் வரை யாரும் தடுக்க முடியாது என்பதை நான் சொல்லிக்கொள்ள விரும்புகிறேன்.

*** மாண்புமிகு திரு. என். வி. நடராசன்:** தலைவரவர்களே, மாண்புமிகு உறுப்பினர் அனந்தநாயகி அவர்கள் அரசு, விரைவில், துரிதமாக நடவடிக் கைகள் எடுக்க வேண்டுமென்று சொன்னார்கள். இன்று காலையில் கூட, மேனேஜ் மெண்டார் தொழிற்சாலையைத் திறந்து, எவ்வளவு சேதாரம் ஏற்பட்டிருக்கிறது,

மேற்கொண்டு என்ன செய்ய வேண்டும் என்பதை எல்லாம் நாலைந்து நாட்களில் பரிசீலனை செய்யப் போவதாகச் சொன்னார்கள். அதற்குப் பிறகு 'லாக்-அவுட்டை' லிப்ட் செய்து விட்டு தொழிலாளர்களை வேலைக்கு அனுப்புவது என்ற முறையில் நம்பிக்கையோடு மேனேஜ்மெண்ட் செயல்பட்டு வருகிறது. அப்படி தொழிலாளர்கள் வேலைக்குப் போகும்போது மற்றொரு யூனியன் வாசலில் நின்றுகொண்டு தொழிலாளர்கள் போவதைத் தடுத்தால் இங்கே உள்ள தொழிற்சங்கத் தலைவர்களும், குறிப்பாக மாண்புமிகு உறுப்பினர் திருமதி அனந்தநாயகி அவர்கள் கட்சியும் அதற்கு இடம் கொடுக்காமல் இருப்பார்கள் என்று எதிர்பார்க்கிறேன்.

இன்றைக்குக் காலையில் மேனேஜ்மெண்டார் தொழிற்சாலைக்குள் சென்று சேதப்படுத்தப்பட்ட உடைமைகளையெல்லாம் பார்வையிடுவதற்காகப் போயிருக்கிறார்கள். இந்தப் பிரச்சினையில் அரசியல் குறுக்கிடாமல், இது முழுக்க முழுக்க தொழிற்சங்கப் பிரச்சினையாக இருப்பதால், தொழிற்சங்க விதிமுறைகளின்படி செயல்பட வேண்டுமென்பதை நாம் மனதில் கொள்ளவேண்டும்.

மற்றொன்றும் சொல்ல விரும்புகிறேன். தொழிற்துறையின் ஒழுங்குமுறை விதிகளின்படி ஒரு சங்கம் அங்கீகாரம் பெற்றுவிட்டால் இரண்டாண்டு காலத்திற்கு அந்தச் சங்கம்தான் பதவியில் இருக்கவேண்டும். அதன்படி இப்போது ஒரு ஆண்டு முடிந்திருக்கிறது. இன்னும் ஒரு ஆண்டு இருக்கிறது. எனவே, அதற்குள் தேர்தல் என்பது முறையானதல்ல என்பது அரசின் கருத்தாகும் என்பதைத் தெரிவித்துக்கொள்கிறேன்.

மாண்புமிகு டாக்டர் மு. கருணாநிதி : தலைவரவர்களே, அம்மையார் அவர்கள் "புரட்சி ஏற்பட்டால் யாரும் தடுக்க முடியாது" என்று சொன்னார்கள். தொழிலாளர்களும் மக்கள் தான். மக்கள் சமுதாயத்தின் ஒரு கூறு தான் தொழிலாளர்களும். அந்த இலக்கணம் அதற்குப் பொருந்துமானால், அதே இலக்கணம் இதற்கும் பொருந்தும்.

மாண்புமிகு பேரவைத் துணைத் தலைவர் : மாண்புமிகு அமைச்சர் அவர்கள் தந்த விளக்கத்திற்குப் பின் இந்த ஒத்திவைப்புத் தீர்மானத்திற்கு அவசியமில்லை என்பதால், இதற்கு என்னுடைய அனுமதியை மறுக்கிறேன்.

4. நடைமுறைக் கேள்வி

குறைந்த கால அளவில் பல சட்ட முன்வடிவுகளைக் கொண்டுவருவது குறித்து

THIRU R. PONNAPPA NADAR : Sir, with your permission I want to raise a point of order. In the Agenda that has been circulated to the House, the first item is 'Tamil Nadu Cultivating